

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО
«А У Т О П Р Е В О З»
ПУТНИЧКИ САОБРАЋАЈ
БАЊАЛУКА

- У П Р А В Н И О Д Б О Р -
Јуни 2008. године

И З В Ј Е Ш Т А Ј
О РАДУ УПРАВНОГ ОДБОРА ЗА ПЕРИОД
АПРИЛ 2007. - ЈУНИ 2008. ГОДИНЕ

У наведеном периоду, Управни одбор је радио веома интензивно. Одржано је 11 редовних, 6 ванредних и 4 консултативне сједнице на којима је донесено укупно 106 одлука. Питања која су стављана на дневни ред, као и одлуке које су донесене су из домена укупне пословне политике за 2007. годину. Принцип рада УО одвија се у складу са начелима корпоративног управљања.

Једно од доминантних питања о којима је Управни одбор расправљао, била је Анализа резултата пословања.

На вријеме смо усвојили привредни план за 2007. годину разрађен по профитним центрима као и на нивоу АД «Аутопревоз» Бањалука.

Реализацију плана разматрали смо за сваки квартал и то нам је омогућило да благовремено сагледамо трендове прихода и трошкова према којима смо вршили неопходна престојавања и корекције.

Обезбједили смо да се на вријеме и у складу са Законом и рачуноводственим стандардима обаве потребни пописи на бази којих су сачињени биланси стања и успеха, из којих је видљиво да је Друштво и у овој години остварило позитиван резултат у износу од 69.727,00 КМ.

На први поглед могло би се рећи да је то резултат који не задовољава. Но треба имати у виду укупан привредни амбијент у којем смо пословали с утицајем свих фактора ближег и ширег окружења и прихватити да је и такав резултат условно речено добар.

У поменутих одлукама, велики број је оних које се односе на задужења по основу кредитних аранжмана.

Велика задуженост предузећа, из ранијег периода, неизмирене обавезе према радницима, буџету РС и ван буџетским фондовима РС, условили су да смо током цијеле године отплаћивали једне а подизали друге кредите, што свакако има своју цијену.

Једна од значајних активности из домена пословне политике је, да смо постигли споразум код Министарства финансија и добили одобрење да дуг из периода прије 2002. године у износу 7.972.035,00 КМ репрограмирамо са роком отплате 8 односно 15 година.

У једном периоду били смо затечени ситуацијом даје у току 2007. године требало пензионисати 33 радника за шта је само по основу повезивање стажа требало

издвојити 512.683,08 КМ. Рјешење је било у реализацији одлуке Скупштине акционара продајом пословног простора у Јеврејској улици.

Одлука Скупштине акционара о продаји имовине која се односи на круг предузећа за сада је у току. Од предвиђених 6.500.000 КМ, наплаћено је 4.000.000 КМ. Средства су утрошена прије свега на отплату ранијих кредита, да би се створили услови за скидање уписаних хипотека, затим куповину нове локације, уплата учешћа за аутобусе и побољшања финансијског стања Друштва.

Што се тиче урбанистичке документације за нову локацију она је завршена и предстоје нам даљне активности у смислу припрема за изградњу нове аутобазе.

У наведеном периоду дошло је до смјене генералног директора. Управни одбор је на вријеме разријешено старог директора и именовано новог. Њихова смјена имала је за посљедицу да је дошло до дисконтинуитета у провођењу пословне политике Друштва, али ето и то је успјешно превазиђено.

Било је неопходно обновити возни парк. У току године купљено је 3 новиа и 3 рабљени аутобуса за потребе међународног саобраћаја док је за потребе градског саобраћаја купљено 6 рабљених возила. Купљено је и неколико путничких возила за потребе логистике, прије свега сервиса и одржавања, затим набавне службе, теренске контроле, управе предузећа и сл.

Донесене су и одлуке за неке важне пројекте, чија је реализација у току или припреми као што су увођење ИСО система квалитета и информационог система.

Учињено је доста и на плану побољшања услова рада, прије свега на обезбјеђењу Заштитне опреме у раду, атестирању опреме, обезбјеђењу радне униформе за сво возно особље као и раднике пратећих служби.

Добар дио активности Управни одбор посвећен је и жалбама и представкама које су биле упушене на адресу Управног одбора. Ово је једна од сталних тачака на дневном реду сједница Управног одбора.

Већини сједница Управног одбора, присуствовали су и чланови Надзорног одбора као и представници синдиката, генерални директора предузећа и његови сарадници, извршни директори. Тиме смо обезбједили да рад Управног одбора буде до краја транспарентан, што је у великој мјери допринјело да он буде и успјешан.

Одзив сједницама Управног одбора био је задовољавајући а већина одлука донесена је једногласно.

Генерално оцјењујући Управни одбор је радио компактно, конзистентно и успјешно. Свима онима који су допринијели таквом раду прилика је да се захвалимо и да пожелимо да у наредном периоду резултати заједничког рада буду још већи.

Предсједник Управног одбора

Кременовић Ненад, дипл. ецц.